



УТВЕРЖДАЮ

Директор ХКДБ им. Н.Д.Наволочкина

С.А. Ракова
С.А. Ракова

«30» декабря 2022г.

ОТЧЕТ
о выполнении плана по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ХКДБ им. Н.Д. Наволочкина за 2022 год

№ п/п	Направление	Мероприятие	Отчет о выполнении
1	2	3	4
1.1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно ведется мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции и доводится до сведения заинтересованных лиц
1.2.		Поддержание положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов в актуальном состоянии	Положения о конфликте интересов находятся в актуальном состоянии
1.3.		Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	В договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации вводилась стандартная антикоррупционная оговорка
1.4.		Поддержание антикоррупционных положений	Антикоррупционные положения вносятся трудо-

	ний в трудовых договорах работников в актуальном состоянии		вые договора работников
1.5.	Разработка плана по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ХК/ДБ им. Н.Д. Наволочина на 2024 год		План по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ХК/ДБ им. Н.Д. Наволочина на 2024 год утвержден в установленные сроки
2.1.	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	Декларации о конфликте интересов сданы в установленные сроки
2.2.	Ознакомления работников ХК/ДБ им. Н.Д.Наволочина с положениями нормативных правовых актов о противодействии коррупции	Ознакомления работников ХК/ДБ им. Н.Д.Наволочина с положениями нормативных правовых актов о противодействии коррупции	При приеме на работу работники ХК/ДБ им. Н.Д.Наволочина знакомятся с положениями нормативных правовых актов о противодействии коррупции под роспись
2.3.		Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов проводится периодическая оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
3.1.	Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Все работники ознакомлены под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
3.2.		Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Проведено два обучающих мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции

3.3.		Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости проводится индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
4.1.	Обеспечение ответственности системы внутреннего контроля и	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Руководителями структурных подразделений осуществляется регулярный контроль соблюдения внутренних процедур
4.2.	аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Директором и главным бухгалтером осуществлен регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
4.3.	литики организации	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Проводиться регулярный контроль экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
4.4.		Обеспечение единого порядка проведения процедур определения поставщиков в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"	Обеспечен единый порядок проведения процедур определения поставщиков в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"

5.1.	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов проводится регулярная оценка результатов работы по противодействию коррупции
5.2.		Предоставление информации в Министерство культуры Хабаровского края о результатах работы по противодействию коррупции в ХКДБ им. Н.Д. Наволочкина	По мере необходимости предоставлялась информация в Министерство культуры Хабаровского края о результатах работы по противодействию коррупции в ХКДБ им. Н.Д. Наволочкина»
5.3.		Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, иными государственными органами и организациями в сфере противодействия коррупции	По запросу прокуратуры представлена информация о проделанной работе в сфере противодействия коррупции
5.4.		Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Подготовлен отчет о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции